

# DES OUTILS POUR VIVRE ENSEMBLE EN ENTREPRISE

La Chaire *Vivre Ensemble* de la Fondation de Rennes 1 a élaboré des **outils, concrets et essentiellement gratuits**, à destination des entreprises qui souhaitent améliorer le *vivre ensemble* en leur sein ou sur le territoire. Ce document vous permet d'en disposer.

## Construire un vivre ensemble en entreprise répondant aux attentes des salariés

2 OUTILS (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/le-vivre-ensemble-vu-par-les-salaries>) :

- ➔ **Fiche synthétique** présentant les principaux résultats d'une étude menée auprès de salariés de premier niveau de qualification sur ce que le *vivre ensemble* devrait être au sein de l'entreprise pour que les salariés s'y sentent bien. Dans cette fiche, vous trouverez les **éléments pour construire le vivre ensemble en entreprise**, les actions concrètes à mettre en place pour garantir la réalité de ces éléments et les outils pour les assurer au quotidien (gratuit).
- ➔ **Nuancier** présentant les **outils concrets** à mettre en place **pour construire ce vivre ensemble au quotidien dans l'entreprise**, à destination notamment des managers. Bon de commande sur le site (prix à l'unité = 7€ / tarif dégressif selon quantité. N'hésitez pas à nous contacter).

## Mieux gérer la diversité, assurer le respect des différences et lutter contre les discriminations grâce aux salariés eux-mêmes

2 OUTILS (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/lutte-contre-les-discriminations-en-entreprise>) :

- ➔ **Vidéo courte** (12 min) et gratuite : saynètes de la vie quotidienne en entreprise où des propos désobligeants, voire discriminatoires, sont présentés, en vue de lutter contre ces situations.
  - Vidéo **offrant l'occasion à l'entreprise** qui la diffuse auprès de ses salariés **d'afficher son engagement sur cette question de l'acceptation des différences et** ayant pour objectif **d'inciter les salariés ayant été l'objet de tels comportements à parler**.
  - Vidéo à diffuser auprès des salariés de l'entreprise (à l'occasion de formations, lors d'une rencontre annuelle, accès libre sur site de l'entreprise...).
- ➔ **Module de sensibilisation des salariés au rôle qu'ils peuvent jouer au quotidien pour assurer le respect de tous** (3h en présentiel) : saynètes de situations rencontrées au sein des entreprises - propos ou comportements discriminatoires ou désobligeants - et interaction avec les participants pour les sensibiliser au rôle qu'ils peuvent jouer pour lutter contre ces agissements.
  - Module assuré une fois par an à Rennes (Inscription : 120€ par salarié)
  - Module pouvant inspirer des entreprises pour sa mise en place en leur sein ou des centres de formation pour le proposer aux entreprises de leur territoire

## Pour une meilleure gestion du handicap invisible dans l'entreprise

3 OUTILS (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/handicap-handicap-invisible-vulnerabilites-du-salarie>) :

- ➔ **Fiche synthétique** présentant les principaux résultats d'une étude menée auprès de salariés ayant le statut RQTH ou en invalidité, de managers avec la **préconisation d'actions à mettre en place sur le terrain**.
- ➔ **Fiche synthétique** sur "**Handicaps invisibles** et situations personnelles handicapantes : **Comprendre pour agir au travail**"
- ➔ **Vidéo d'une rencontre** de chercheurs spécialistes et de chefs d'entreprise

## Gérer les fragilités des salariés dans l'entreprise

3 OUTILS gratuits (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/handicap-handicap-invisible-vulnerabilites-du-salarie>) :

- Fiches-outils présentant les résultats de 5 enquêtes réalisées sur les **attentes de salariés à l'égard de leur entreprise s'ils sont amenés à vivre une situation personnelle handicapante** (divorce, maladie ou fin de vie d'un proche, problèmes financiers,...)
- Fiche synthétique sur "Handicaps invisibles et **situations personnelles handicapantes** : Comprendre pour agir au travail"
- Vidéo d'une **rencontre** de chercheurs spécialistes et de chefs d'entreprise

## Gérer le fait religieux en entreprise

1 OUTIL gratuit (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/fait-religieux-en-entreprise>) :

- Vidéo présentant les principales **règles juridiques** notamment **pour anticiper** d'éventuelles difficultés, les résultats d'enquêtes et **témoignages d'entreprises**.

## Lutter contre l'illettrisme en entreprise

1 OUTIL gratuit (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/aider-les-entreprises-lutter-contre-lillettrisme>) :

- **Vadémécum** à destination des entreprises bretonnes pour une prise de **conscience du coût de l'illettrisme et une aide à agir**.
  - Modèle de vadémécum pouvant être dupliqué par des associations sur d'autres régions

## Embaucher des ex-détenus en entreprise

2 OUTILS gratuits (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/embauche-danciens-detenus>) :

- **Vadémécum pour aider les entreprises bretonnes à embaucher**.
- **Conseils à destination des entreprises qui embaucheraient un ex-détenu** (conseils d'entreprises ayant déjà procédé à de telles embauches, contacts d'associations ou d'organismes pouvant accompagner les entreprises et le salarié embauché).

## Les jeunes en entreprise

3 OUTILS gratuits (<https://chaire-vivre-ensemble.univ-rennes.fr/vivre-ensemble-et-jeunes>) :

- Fiche synthétique sur les **règles juridiques pour embaucher un mineur**.
- Fiches synthétiques sur « **Le rapport des jeunes au travail** »
- Inspirez-vous d'une **expérimentation** pour **organiser une visite d'entreprise de jeunes décrocheurs et/ou migrants** afin de les inciter à postuler dans votre entreprise ou votre secteur

Pour retrouver tous ces outils, consultez le site de la Chaire

Sur ce site, vous pourrez également trouver les informations sur les séminaires proposés sur des thèmes importants pour les entreprises (2h) et pour vous y inscrire (en visio)

